

Los objetivos están diseñados en forma coherente y permiten ser medibles, basados en la planeación estratégica y la política de gestión integral; estos son establecidos en los diferentes cargos y niveles dentro de la organización:

1. Satisfacer las necesidades de nuestros clientes y aliados mediante el cumplimiento de sus requisitos legales y reglamentarios aplicables a la prestación del servicio.
2. Asegurar las competencias del personal en cuanto a la identificación de riesgos y oportunidades del contexto de la organización, en pro del cumplimiento de los objetivos y estrategias.
3. Establecer una relación de cooperación permanente con nuestros clientes y aliados, para adoptar medidas que puedan prevenir y controlar las amenazas que puedan afectar la integridad de las partes.
4. Prevenir que nuestros servicios sean utilizados en actividades ilícitas tales como lo son lavado de activo, estafa, terrorismo, secuestro, extorsión, contrabando, el hurto de bienes, de información sensible, narcotráfico, corrupción y soborno; Con el apoyo de un equipo humano competente y una infraestructura adecuada para aumentar la confianza de nuestros clientes.
5. Generar e implementar una cultura de seguridad en nuestras actividades, a través de políticas y programas de seguridad.
6. Prevenir lesiones, enfermedades y daños a la propiedad, mediante el control de los riesgos prioritarios.
7. Prevenir la contaminación y mitigar los impactos negativos al medio ambiente, mediante el control de los aspectos ambientales significativos y el uso racional de los recursos.
8. Identificación de peligros, evaluación, valoración e implementación de medidas de control efectivas para mitigar nuestros riesgos prioritarios y generar una cultura de seguridad en nuestras actividades.
9. Mantener la sostenibilidad financiera del negocio, realizando control a los ingresos y gastos.
10. Mejorar continuamente la eficacia del Sistema de gestión Integral, (calidad, seguridad y del sistema de seguridad y salud en el trabajo), mediante el cumplimiento de los objetivos y la asignación de los recursos requeridos.



Roberto Alfonso Cavalier Otoyá

Rep. Legal

Fecha de actualización: 1 de Febrero de 2021

 Tecnimar Tecnilan <small>Técnicos Marítimos Asociados</small>	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Versión: 4
		Fecha: 4 de enero 2019

Las empresas Tecnimar y Tecnilan, dedicadas a la prestación de los servicios de pilotaje, lanchas y amarradores respectivamente, han estructurado un sistema de gestión Integral, cuyo propósito principal es la prestación de servicios con altos estándares de calidad, seguridad y salud en el trabajo, gestionando los riesgos y oportunidades del contexto organizacional lo que nos permite asegurar:

- ✓ Satisfacción de necesidades y expectativas.
- ✓ Equipo humano competente e infraestructura adecuada para la prestación de nuestros servicios.
- ✓ Prevención de actividades ilícitas (narcotráfico, terrorismo, lavado de activos, corrupción y soborno).
- ✓ Prevención de lesiones y enfermedades de propios y terceros, daños a la propiedad.
- ✓ Prevención de la contaminación y protección del medio ambiente
- ✓ Identificación de peligros, evaluación, valoración e implementación de medidas de control efectivas para mitigar nuestros riesgos prioritarios y generar una cultura de seguridad en nuestras actividades.
- ✓ Sostenibilidad financiera del negocio.

Nuestro sistema de Gestión Integral se encuentra en un constante proceso de mejora continua, asegura el cumplimiento requisitos legales y reglamentarios que la organización suscriba con sus partes interesadas y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el logro de sus objetivos.



Roberto Alfonso Cavalier Otoy

Rep. Legal

Fecha Actualización: 1 febrero 2021